

**Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
среднего профессионального образования
«Ижевский Финансово-юридический колледж»**

**План мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2022г. и 2023г.
на период 01.01.2023г. по 31.12.2023г.**

Цель: оказание поддержки выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

Задачи:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников.
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда.
3. Расширение деловых связей с предприятиями отраслей экономики Удмуртской Республики по направлению содействие трудоустройству.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2023 года»	Рылова Д.Д.	март – апрель, 2023г.	Выявление профессиональных планов, ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников
2.	Выявление групп риска: - категорий выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся; лиц, закончивших службу в рядах армии), - профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)	Рылова Д.Д.	май, октябрь 2023г.	Выявление выпускников, имеющих риск быть не занятыми. Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда
3.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Рылова Д.Д.	в течение периода	Содействие трудоустройству выпускников
4.	Содействие в организации для выпускников		в течение периода	Содействие социальной и

	консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости (в т.ч. регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей; налогообложение).			экономической адаптации выпускников
5.	Проведение занятий о возможностях получения дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовке с учетом меняющегося рынка труда, о возможностях регистрации в качестве ИП, самозанятого. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	Рылова Д.Д.	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
6.	Участие в региональной акции « <i>Работаю в Удмуртии</i> »: организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию профессий и специальностей, востребованных экономикой региона; организация и проведение профориентационных мероприятий для выпускников школ	Рылова Д.Д.	апрель, 2023г.	Повышение уровня информированности: выпускников о востребованности молодых специалистов на региональном рынке труда; выпускников школ о профессиях, специальностях ОО
7.	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников 2023г.	Рылова Д.Д.	до 25 июня 2023г.	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
8.	Формирование, размещение на сайте ОО* (вкладка «Выпускнику»), в официальных группах социальных сетей и других ресурсах ОО банка вакансий для выпускников; регулярная актуализация информации о вакансиях	Рылова Д.Д.	до 25 июня 2023г. в течение периода	Создан банк вакансий Актуализация информации о вакансиях
9.	Проведение Ярмарки вакансий и учебных мест		апрель – май 2023г.	Содействие трудоустройству выпускников, заключение отложенных трудовых договоров
10.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий на сайте ОО; сайтами «Работа в России», Интерактивный портал Государственной службы занятости	Рылова Д.Д.	до 25 июня 2023г., далее в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда

	населения Удмуртской Республики и другими агрегаторами вакансий)			
11.	Оказание содействия выпускникам в составлении и размещении резюме на сайте «Работа в России»	Рылова Д.Д.	июнь – декабрь, 2023г.	Содействие трудоустройству выпускников
12.	Организации телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства. Размещение информации о работе горячей линии на сайте ОО.	Рылова Д.Д.	в течение периода	Создана и работает горячая линия Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
13.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022г.	Рылова Д.Д.	ежемесячно до 25 числа текущего месяца	Определение уровня занятости выпускников 2022г.
14.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2023г.	Рылова Д.Д.	с июня 2023 года, ежемесячно до 25 числа текущего месяца	Определение уровня занятости выпускников 2023г.
15.	Организация и проведение Единого профориентационного урока « <i>Профессионал будущего: карьерный трек</i> ».	Рылова Д.Д.	октябрь, 2023г.	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
16.	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника		в течение периода	Содействие экономической адаптации выпускников
17.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	Рылова Д.Д.	в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
18.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами (не менее двух встреч по каждой специальности, профессии). Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте ОО, в социальных сетях ВКонтакте, Инстаграм.	Рылова Д.Д.	в течение периода	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников

19.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников.	Рылова Д.Д.	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
20.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных групп, выпускников.	Рылова Д.Д.	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
21.	Анализ эффективности деятельности Ц(С)СТВ ПОО согласно установленным показателям	Рылова Д.Д.	декабрь, 2023г.	

ПОО, ОО* - образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования, профессионального обучения.

Целевые показатели

№ п/п	Целевой показатель	Значение целевого показателя
1.	Охват выпускников ОО деятельностью центра (службы) содействия трудоустройству выпускников (далее Ц(С)СТВ)	100%
2.	Количество мероприятий, проведенных за 2023 год: тренинги; вебинары; Дни карьеры; групповые собеседования с работодателями; экскурсия на предприятия	не менее 10 (в том числе не менее 5 с участием внешних спикеров) не менее 1 с участием АНО ДПО «Центр опережающей профессиональной подготовки»
3.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: участие в Ярмарке вакансий; участие в Едином профориентационном уроке «Профессионал будущего: карьерный трек»; участие в тренингах; вебинарах; Днях карьеры; групповых собеседованиях с работодателями; экскурсиях на предприятия	90% 90% 100%
4.	Доля выпускников 2023 года, которым специалистами Ц(С)СТВ оказана адресная помощь: – в составлении резюме; – в подготовке к собеседованию; – по подбору вакансий; – по построению траектории профессионального развития; – по направлению на стажировку и (или) на работу (по распределению) к конкретному работодателю; – по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике	100% 100% 80% 100% 5% 90%
5.	Количество работодателей, с которыми в 2023г. при участии Ц(С)СТВ заключены соглашения о сотрудничестве (по видам): об организации практической подготовки; организации стажировок; заключении соглашений с обучающимися о целевом обучении; о предоставлении информации о вакансиях; участии в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.)	не менее 10
6.	Доля выпускников прошлого года, получивших среднее профессиональное образование, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям***	62,6%

*** Методика расчета показателей:

доля занятых = $\frac{\text{общая численность выпускников, учтенных в мониторинге} \cdot (\text{количество лиц, осуществляющих трудовую деятельность, являющиеся ИП, самозанятыми})}{\text{общая численность выпускников - продолживших обучение по программам высшего образования и среднего профессионального образования}}$