

Автономная некоммерческая
профессиональная образовательная
организация среднего профессионального
образования
«Ижевский Финансово-юридический
колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПО СПО «ИФЮК»
Дмитриев М.В.

Приказ № 3 от
« 28 » августа 2016 г.



**Положение о развитии социального партнерства Автономной
некоммерческой профессиональной образовательной организации среднего
профессионального образования «Ижевский Финансово-юридический
колледж» с предприятиями-работодателями**

1. Общие положения

1.1. Социальное партнерство – это система договорных организационных, педагогических и экономических отношений учреждений профессионального образования с работодателями, службами занятости, родителями (лицами, их представляющими), позволяющая включить их в рыночные отношения и ориентированная на подготовку конкурентоспособного и мобильного выпускника.

1.2. В образовательной организации для развития социального партнерства образовательной организации с предприятиями-работодателями разрабатывается программа.

1.3. Программа развития социального партнерства образовательной организации с предприятиями-работодателями разрабатывается в соответствии законодательством Российской Федерации:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Распоряжением Правительства РФ от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;

- Распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года»;

- Приказом Министерства образования и науки России РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» с изменениями;

- Приказом Министерства образования и науки России РФ от 18.04.2013 № 291 «Об утверждении положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»;

- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;

- Уставом АНПОО СПО «ИФЮК» и иными локальными нормативными актами образовательной организации.

1.4. Цель образовательной организации: подготовить востребованного на рынке труда специалиста, способного после окончания образовательной организации самостоятельно приступить к работе.

1.5. Работа по трудоустройству наших выпускников начинается с первого года обучения; обучающиеся, положительно зарекомендовавшие себя на производственной практике не испытывают затруднений при трудоустройстве.

2. Формы взаимодействия с работодателями

2.1. Организация взаимодействия образовательной организации с работодателями осуществляется в форме:

- Организация производственной практики обучающихся;
- Стажировка и повышение квалификации;
- Совместное участие в конкурсах, ярмарках, выставках, участие в других формах информационных услуг;
- Проведение научно-исследовательских и технологических работ;
- Совместное проведение государственной итоговой (итоговой) аттестации выпускников и др. виды совместной деятельности.

2.2. Образовательная организация обеспечивает механизм развития социального партнёрства образовательной организации в системе среднего и дополнительного профессионального образования.

3. Направления развития социального партнерства

3.1. Основными направлениями развития социального партнерства являются:

- Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования;
- Привлечение работодателей к разработке учебно-программной документации;

- Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к обучающимся и выпускникам среднего профессионального образования, предъявляемых со стороны работодателей;

- Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении практического обучения обучающихся, с использованием современного оборудования и технологий.

3.2. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;

- расширение взаимодействия с социальными партнерами по производственной деятельности образовательной организации.

3.3. В образовательной организации при реализации учебного процесса обязательным является:

- согласование ППССЗ всех специальностей с работодателем;
- преподавание специальных дисциплин с представителями работодателя, проведение мастер-классов, учебных школ работодателями;
- разработка педагогических инновационных технологий, активных коммуникативных методик с участием работодателей.

3.3. Перспективными формами сотрудничества с предприятиями являются:

- заключение и реализация долгосрочных договоров с различными предприятиями и организациями, подбор специалистов из числа обучающихся и выпускников на вакантные должности, а также оказание информационно - консультационных услуг;

- совершенствование образовательного процесса, в том числе его методическое обеспечение, повышение квалификации педагогических работников;

- совместная научно-исследовательская (учебно-исследовательская), научно-производственная и творческая деятельность (рецензирование дипломных работ, конкурсы, круглые столы, мастер-классы);

- трудоустройство выпускников образовательной организации;

- формирование актуальной тематики выпускных квалификационных работ по предложениям организаций (предприятий) - работодателей;
- участие работодателей в разработке программ практики;
- привлечение работодателей для максимального обеспечения трудоустройства выпускников образовательной организации.

4. Договоры о социальном партнерстве

4.1. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве (о социальном партнерстве, о проведении практики и др.) между субъектами социального партнерства:

4.1.1. Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Договоры могут быть заключены между образовательной организацией и предприятиями, организациями-заказчиками кадров, службами занятости населения. А также между студентами (их законными представителями) и предприятиями, организациями-заказчиками кадров.

Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса образовательной организации среднего профессионального образования, в частности, путем передачи денежных средств или имущества образовательному учреждению.

4.1.3. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Такая подготовка осуществляется на основе договоров между образовательной организацией и работодателями о подготовке специалистов. При этом образовательная организация обязуется формировать образовательную программу

с учетом требований работодателей (в рамках Федерального государственного образовательного стандарта).

4.2. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики обучающихся является необходимым способом для обеспечения практической подготовки. Закрепление баз практики осуществляется администрацией образовательной организации на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики и образовательной организации оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

4.3. Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

с педагогическим советом

Секретарь педсовета

_____ Самарова Т.Е.

Протокол № _____

от _____ 20__ г.

ПРИНЯТО Советом колледжа

Секретарь Совета колледжа

_____ Рябова И.А.

Протокол « _____ 20__ г.

ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА проведена

Юрист _____ Бесогонова Н.С.

_____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО

со студенческим советом

Председатель студсовета

_____ Касимова Е.

Протокол № _____

от _____ 20__ г.